

PROGRAM RAZVOJA I RADA RTCG ZA MANDATNI PERIOD

PODGORICA, 13.08.2024.

Podnosilac kandidature

Žarko Božović

*Žarko Božović*

RTCG - mora biti javni servis - da obavljati... nacionalni interes . Kako se i navodi u strateškim dokumentima ( Zakonu i Statutu JP RTCG ) .Emitovanim sadržajima RTCG je obavezan da informiše cjelokupnu crnogorsku javnost obuhvatajući svojom misijom i potrebe manjina i specifične interese svih segmenata društva, što nije slučaj u posljednje tri godine , kada su na djelu očigledni primjeri diskriminacije cjelokupnih nacionalnih i vjerskih grupa , te favorizovanja nekih drugih. RTCG mora maksimalno sprovoditi upute menadžmenta o racionalnom poslovanju-programskom, kadrovskom, finansijskom i tehničkom planiranju definisanim u strateškim dokumentima i godišnjim programsko-produkcionim smjernicama rada.

### UREĐIVAČKA POLITIKA

Uređivačka politika RTCG mora biti podređena profesionalnim ali i principima koji proističu iz strateških dokumenata kojima je definisana obaveza Javnog servisa da : informiše, zabavi, i edukuje građanstvo i da za svoj rad odgovara javnosti. Konstantno se mora voditi računa o principima-univerzalnosti, raznolikosti, nezavisnosti i prepoznatljivosti ....Riječju, primjena profesionalnih standarda i novinarskog kodeksa neprikosnovenjena je i obavezujuća, što trenutno nije slučaj u RTCG u kojem imamo gotovo svakodnevna drastična kršenja profesionalnih standarda i novinarskog kodeksa, dok je pristrasnost veoma izražena. Svjedočimo bezprizornom obračunu uredništva sa političkim neistomišljenicima. Centari moći u državi , preko atuelnog uredničkog tima i menadžmenta sprovodi uređivačku politiku, zaboravljajući pri tom činjenicu da Javni servis pa i zarade rukovodećem kadru isplaćuju se od novca svih građana Crne Gore , a ne samo njihovih političkih i drugih nalogodavca.

### KADAR/ LJUDSKI RESURSI

Kadar je osnov, ljudski resursi su " duša" svakog sistema- pa i Javnog servisa. Podmlađivanje kadra je neminovno i treba ga sprovoditi postupno, kontinuirano po kriterijumima ( znanja , vještine, kompetencije, ličnosti... strogo definisanim za prijem i rad u elektronskom mediju kao što je RTCG. Kvalitetan kadar je od ključne važnosti za preporod RTCG, u kojoj trenutno kvalitet, znanje i vještine ne čine osnov prijema i imenovanja kadrova , već se to radi isključivo po političkom i nacionalnom ključu. To potvrđuju i izmjene u Sistematizaciji kojima su kriterijumi za radna mjesta pa i ona najodgovornija postavljena tako da ni jedan od principa poput iskustva, znanja, vještina i kompetencija nije potreban već se radna mjesta novopostavljenim uslovima namještaju pojedincima bliskim politički i

nacionalno aktuelnom menadžmentu i uslugama, i poslovanja RTCG. Trenutno je u Javnom servisu na snazi najizraženija diskriminacija i progon po kriterijumima aktuelnog menadžmenta i uredništva " nepodobnih" kadrova posebno izražena po nacionalnoj i vjerskoj osnovi. U RTCG vlada samovolja grupe , koja trenutno obnaša najodgovornije pozicije u kući , kao da je Javni servis njihovo privatno vlasništvo.

Posebno je važno naglasiti da nikakav tehnološki napredak ne može nadomjestiti znanje i vještine ljudi , koji svojim profesionalizmom i znanjem moraju doprinosti kvalitetu programa i ugledu RTCG u društvu.

## TEHNIKA

Potrebno je kontinuirano nastaviti sa osavremenjivanjem i tehnološkim razvojem RTCG. Taj proces je potrebno sprovesti javno i u skladu sa zakonom. Neophodno je kako bi se odagnale sumnje u nezakonitost detaljno ispitati dosadašnje procese posebno one koji se odnose na digitalizaciju od njenog početka do danas. RTCG tehnološkim napretkom mora biti fleksibilan i moderan te dostupan na svim platformama. Tehnološki kapaciteti moraju omogućiti veću interakciju sa konzumentima što danas nije slučaj. Neophodno je intezivirati obuku kompletnog kadra za rad na novoj i postojećoj opremi posebno novinara i zaposlenih u tehnici i produkciji. Potrebno je nastaviti i sa umrežavanjem sistema i na bolji način povezati sve sektore u RTCG.

## REZIME

- Strogo primjenjivati profesionalne standarde posebno u IP-u.
- Obezbijediti potpunu uređivačku nezavisnost Javnog servisa od svih centara moći i interesnih grupa.
- Obezbijediti poboljšanje uslova rada nabavkom novih računara i ostale opreme u vidu snimača, kamera, mikrofona...
- Obezbijediti novinarima adekvatan i u skladu sa Zakonom o zaštiti o radu opremljen prostor za rad, a ne kao što je slučaj danas da su novinari smješteni u ćumeze i bez stolice , dok u tkz. zajedničkim službama su kancelarije opremljene luksuzno , čak su im i toaleti šifrovani.
- Sprovoditi konstantne obuke, edukacije i usavršavanja kadra.
- Pospješiti umrežavanje svih sektora u RTCG.
- Intezivirati povezivanje i saradnju novinara RCG, TVCG i Portala RTCG.
- Obezbijediti adekvatnu zaštitu arhivske građe RCG i TVCG.
- Postići maksimalni efekat sa realnim/optimalnim kapacitetima.

- Postupno povećavanje udjela u programima i projektima, zvanje , iskustvo, vještine i kompetencije.
- Uvođenje savremenih emisija i modernizacija novinarskog izražaja.

#### PROGRAMSKE AKCIJE:

- Pospješiti društveni aktivizam RTCG i prisustvo u javnim manifestacijama , kulturnim, muzičkim, sportskim i posebno , humanitarnim akcijama;
- Intezivirati regionalnu saradnju sa Javnim servisima realizacijom zajedničkih emisija i projekata;
- Obezbijediti prisustvo " građana" u programe RTCG.

Jarko Božović