

Na osnovu člana 21. i 43. Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18 ), ugovorne strane

1. **JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE**, koju zastupa Božidar Šundić, generalni direktor RTCG ( u daljem tekstu: **POSLODAVAC** ) matični broj: 02020220, s jedne strane
2. **BABOVIĆ BILJANA** iz Podgorice, [redacted], sa završenim Filozofskim fakultetom, profesor srpskog jezika i književnosti ( u daljem tekstu: **ZAPOSLENA**), s druge strane

zaključuju dana 02.09.2019 godine, u Podgorici

### UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

#### Član 1

**BABOVIĆ BILJANA** zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u **JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE** saglasno Sporazumu o preuzimanju zaposlene, broj RTCG 01-6875 od 29.08.2019. godine.

Imenovana **ZAPOSLENA** se raspoređuje na poslove i radne zadatke:

**NOVINAR 1 MMC**  
**WEB PROGRAM ( šifra OJ: 13310)**  
**ŠIFRA RADNOG MJESTA (523)**  
**MMC (šifra:13300)**  
**JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE**

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom zaposlena ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima radnog mjesta iz stava 1. ovog člana koji su navedeni u Tabeli sistematizacije radnih mjesta, broj 01-4918/1 od 14.09.2017. godine koja je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore, broj 01-4919 od 14.09.2017. godine, i to:

- stručne sprema: VIII
- vrsta i smjer obrazovanja: svi obrazovni profili, 240 ECTS kredita
- radno iskustvo: 1 godina
- funkcionalna znanja i dodatni uslovi: poznavanje rada na računaru

#### Član 2

**ZAPOSLENA** obavlja poslove iz člana 1 ovog Ugovora, u skladu sa opisom radnog mjesta utvrđenim Tabelom sistematizacije radnih mjesta, broj 01-4918/1 od 14.09.2017.godine koja je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore, broj 01-4919 od 14.09.2017. godine, koji glasi:

Odabira i priprema i u dogovoru s urednikom objavljuje informacije. Vodi računa da informacije budu ilustrovane odgovarajućim foto i video materijalom. Po potrebi ide na teren i izvještava koristeći sredstva audio-vizuelne komunikacije i društvene mreže. Piše tekstove i priprema rubrike u dogovoru sa urednikom. Obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca.

#### Član 3

**ZAPOSLENA** će obavljati poslove u sjedištu poslodavca, Podgorica, Bulevar revolucije 19.

**Član 4**

Radni odnos se zasniva na **NEODREĐENO VRIJEME**.

**Član 5**

**ZAPOSLENA** je dužna da stupi na rad **03.09.2019.godine**.

**Član 6**

**ZAPOSLENA** zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.  
Radno vrijeme iznosi nedeljno 40 časova.

**ZAPOSLENA** ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

**Član 7**

Zarada **ZAPOSLENE** se sastoji od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni učinak, utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti posla na koji je **ZAPOSLENA** raspoređena – **7.30** sa obračunskom vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana.

Osnovna zarada **ZAPOSLENE** se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža.

**ZAPOSLENA** ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio I Televizija Crne Gore broj 01-4085 od 28.06.2019.godine.

**Član 8**

Isplata zarade iz člana 7 ovog Ugovora obračunavaće se najmanje jednom mjesečno.

**Član 9**

**ZAPOSLENA** ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakona o radu i kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

**ZAPOSLENA** ima pravo da odsustvuje sa rada, uz naknadu zarade ( plaćenoo odsustvo ), na osnovu podnijetog zahtjeva u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

**ZAPOSLENA** je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Za učinjenu povredu radne obaveze **ZAPOSLENOJ** se može izreći mjera:

1. novčana kazna
2. prestanak radnog odnosa

**POSLODAVAC** može izreći novčanu kaznu **ZAPOSLENOJ** u visini do 20% akontacije mjesečne zarade u trajanju od jednog do tri mjeseca. Kao osnov za utvrđivanje visine novčane kazne uzima se zarada **ZAPOSLENE** ostvarena u mjesecu u kojem je odluka izrečena.

Prestanak radnog odnosa može se izreći za težu povredu radnih obaveza u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

- **ZAPOSLENOJ** se može izreći mjera novčana kazna za učinjenu lakšu povredu radne obaveze, odnosno ukoliko:
1. nepoštovanje radnog vremena;
  2. neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa, podataka, video i audio zapisa, koji nemaju karakter povjerljivosti;
  3. neopravdano izostajanje sa posla dva radna dana uzastopno ili dva radna dana u toku šest mjeseci;
  4. nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
  5. ometanje i otežavanje zaposlenog da izvršava svoje radne obaveze od strane odgovornog lica odnosno drugog zaposlenog;
  6. neprijavlivanje povreda radne obaveze, odnosno štete koju je učinio ili prouzrokovao drugi zaposleni, ako se radi o teškoj povredi ili većoj šteti;
  7. konzumiranje alkohola ili izazivanje nereda u radnim prostorijama bez većih posljedica;
  8. ako odgovorno lice dozvoli ili omogući upravljanje službenim vozilom koje ne ispunjava tehničke ili druge zakonski predviđene uslove;
  9. neovlašćeno upravljanje službenim vozilom.
- **ZAPOSLENOJ** se može izreći mjera prestanak radnog odnosa za učinjenu težu povredu radne obaveze, odnosno ukoliko:
1. neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radne obaveze, odnosno ako zaposleni neopravdano odbije da izvrši obaveze predviđene ugovorom o radu;
  2. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima;
  3. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
  4. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom Poslodavca;
  5. povreda radnih obaveza koja ima teže posljedice za Poslodavca;
  6. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
  7. nesavjestan odnos prema imovini Poslodavca ili pričinjavanje materijalne štete većih razmjera utvrđene aktom Poslodavca;
  8. kršenje profesionalnih principa i standarda u proizvodnji programskih sadržaja Poslodavca predviđenih aktom Poslodavca;
  9. neizvršavanje konačnih odluka Poslodavca ili drugih organa;
  10. Iznošenje političkih i drugih uvjerenja i stavova prilikom obavljanja radnih zadataka ili prilikom aktivnosti u medijima ili na društvenim mrežama, kojima se šteti ugled zaposlenog ili ugled Poslodavca, ili izaziva mržnja ili netrpeljivost po bilo kom osnovu;
  11. Postupanje suprotno aktima Poslodavca.

#### Član 12

**ZAPOSLENA** ne može zaključiti ugovor o dopunskom radu sa drugim poslodavcem bez prethodne saglasnosti poslodavca kod kojeg radi puno radno vrijeme.

#### Član 13

Ugovorne strane konstatuju da **ZAPOSLENA** ne može raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti **POSLODAVCA** kod koga je u radnom odnosu. U slučaju kršenja klauzule zabrane konkurencije od strane **ZAPOSLENE**, **POSLODAVAC** ima pravo da otkáže ugovor o radu i da od nje zahtjeva naknadu štete.

#### Član 14

**ZAPOSLENA** i **POSLODAVAC** prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

**Član 15**

Sastavni dio ovog ugovora je Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, pravima, obavezama i odgovornostima poslodavca i zaposlene u vezi sa zabranom zlostavljanja - mobing.

**Član 16**

Ovaj Ugovor je sačinjen u šest primjeraka istovjetnog teksta, od kojih jedan pripada zaposlenoj, a pet primjerka zadržava poslodavac.

**ZAPOSLENA**  
**Biljana Babović**  
**JMB:**

*Babović Biljana*

**POSLODAVAC**  
**JP Radio i Televizija Crne Gore**  
**Generalni direktor RTCG**  
**Božidar Šundić dipl.ing.**



*Božidar Šundić*

